Information sur le marché du travail imt en région

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Novembre 2017

(Données mensuelles)

Caractéristiques de la population active		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
Côte-Nord et Nord-du-Québec	Novembre 2017	Octobre 2017	Novembre 2016	Octobre 2017	Novembre 2016
Population active (000)	59,0	1,9	0,7	3,3	1,2
Emploi (000)	55,5	2,1	2,5	3,9	4,7
Emploi à temps plein (000)	46,0	1,4	1,8	3,1	4,1
Emploi à temps partiel (000)	9,6	0,8	0,7	9,1	7,9
Chômage (000)	3,5	-0,2	-1,8	-5,4	-34,0
Taux de chômage (%)	5,9	-0,6	-3,1	...	...
Taux d'activité (%)	64,8	2,2	1,2	...	...
Taux d'emploi (%)	60,9	2,3	3,0	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Novembre 2017	Octobre 2017	Novembre 2016	Octobre 2017	Novembre 2016
Population active (000)	4 503,4	-1,7	32,9	0,0	0,7
Emploi (000)	4 242,0	9,0	66,0	0,2	1,6
Emploi à temps plein (000)	3 437,1	21,8	73,0	0,6	2,2
Emploi à temps partiel (000)	805,0	-12,7	-7,0	-1,6	-0,9
Chômage (000)	261,4	-10,6	-33,1	-3,9	-11,2
Taux de chômage (%)	5,8	-0,2	-0,8	...	...
Taux d'activité (%)	64,8	-0,1	0,0	...	...
Taux d'emploi (%)	61,1	0,1	0,6	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Québec

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreur liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$

MRC de Caniapscau

Plus de 350 M$ d'investissements et création de 450 emplois à Fermont

L'entreprise Minerai de fer Québec a obtenu du gouvernement du Québec un engagement financier total de 51,4 M$ pour la relance de sa mine de fer du lac Bloom à Fermont. Ce projet générera 450 emplois au total d'ici février 2018.

Source : La Presse
http://affaires.lapresse.ca/economie/energie-et-ressources/201711/15/01-5143595-fermont-la-mine-de-fer-du-lac-bloom-ressuscite.php

POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE NOVEMBRE 2017 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Gestion	0621- Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros	9
Professionnel (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	15
	2133- Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	10
Technique (Formation collégiale ou DEP)	2241- Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	22
	7301- Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	17
	6322- Cuisiniers/cuisinières	14
	3233- Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	11
	7237- Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	11
	4212- Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	10
	8241- Conducteurs/conductrices de machines d'abattage d'arbres	9
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6421- Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	39
	6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	30
	7451- Débardeurs/débardeuses	20
	7511- Conducteurs/conductrices de camions de transport	10
	6551- Représentants/représentantes au service à la clientèle – institutions financières	9
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6731- Préposés/préposées à l'entretien et au nettoyage – travaux légers	16
	6711- Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	14

Pour trouver un emploi, visitez le site
http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp

PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1er AU 30 NOVEMBRE 2017

Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique (7301)

Nature du travail
Ce groupe de base comprend les entrepreneurs en chauffage, en réfrigération, en climatisation, en montage de machinerie et en installation d'ascenseurs et d'autres métiers d'installation d'équipements et de mécanique qui possèdent et gèrent leurs propres entreprises. Ce groupe comprend aussi les contremaîtres qui supervisent et coordonnent les activités des travailleurs classés dans les groupes intermédiaires suivants : (731) Mécaniciens/mécaniciennes de machinerie et d'équipement de transport (sauf véhicules automobiles), (732) Mécaniciens/mécaniciennes de véhicules automobiles, (733) Autres mécaniciens/mécaniciennes. Ils travaillent dans une gamme variée d'établissements; les milieux de travail sont indiqués dans les descriptions du groupe de base incluses dans les groupes intermédiaires susmentionnés.

Fonctions principales
Les entrepreneurs et les contremaîtres de ce groupe de base exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- superviser, coordonner et planifier les activités des travailleurs chargés de réparer et d'entretenir des aéronefs, des locomotives et des wagons de chemin de fer, des machines et du matériel industriels, de la machinerie de construction et d'autre équipement lourd, des machines textiles et d'imprimerie, de la machinerie de chauffage et des fourneaux, des transformateurs et d'autre matériel électrique, des véhicules motorisés, des machines de climatisation et de réfrigération, des appareils électroménagers et d'autres machineries, telles que des motocyclettes, des hors-bord et des motoneiges;
- établir des méthodes de travail permettant de respecter les calendriers d'exécution et coordonner les activités avec les autres services;
- commander du matériel et des fournitures;
- résoudre les problèmes reliés au travail et recommander des mesures afin d'améliorer la productivité;
- former des travailleurs ou veiller à leur formation;
- recommander des mesures de gestion du personnel, telles que l'embauche et les promotions;
- assurer le respect des normes de sécurité au travail;
- rédiger des rapports de production et d'autres rapports;
- gérer, s'il y a lieu, les opérations de leurs propres compagnies;
- superviser, coordonner et planifier, au besoin, les activités des apprentis, des aides et des manœuvres.

Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études secondaires est habituellement exigé.
- Plusieurs années d'expérience en tant qu'ouvrier qualifié dans un métier correspondant sont habituellement exigées.
- Un certificat de compagnon dans un métier correspondant est exigé.

Niveau de compétence
Technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel).

L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet *Explorer un métier ou une profession* : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins
459, route 138
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0
Téléphone : 418 233-2501

Forestville
134, route 138 Est
Forestville (Québec) G0T 1E0
Téléphone : 418 587-6611
Sans frais : 1 800 463-0738

Baie-Comeau
625, boulevard Laflèche, local 1.810
Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5
Téléphone : 418 589-3719
Sans frais : 1 800 463-8542

Port-Cartier
2, rue Élie-Rochefort, bureau 102
Port-Cartier (Québec) G5B 2N2
Téléphone : 418 766-6932
Sans frais : 1 855 666-6932

Sept-Îles
456, avenue Arnaud, bureau RC-11
Sept-Îles (Québec) G4R 3B1
Téléphone : 418 962-6545
Sans frais : 1 800 663-1934

Havre-Saint-Pierre
1280, rue de la Digue, bureau 200
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Téléphone : 418 538-2288
Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction
Direction régionale Emploi-Québec Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur la marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443

Emploi Québec